

УТВЕРЖДАЮ:



Директор АУ «СШОР №3»

Минспорта Чувашии

Э.Н.Ремизова

25 2021 г.

№ 04-04/55

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Автономного учреждения Чувашской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва № 3» Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики

1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании работников (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает порядок премирования, установления надбавки к окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и иных выплат работникам Автономного учреждения Чувашской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва № 3» Министерства физической культуры и спорта Чувашской (далее - Учреждение).

1.2. Выплаты премий и надбавок осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.3. Срок Положения не ограничен, действует до принятия нового.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников Учреждения производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ, для привлечения и закрепления кадров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основными показателями премирования работников Организации являются следующие показатели деятельности:

- строгое выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- выполнение государственного задания;
- отсутствие случаев травматизма;
- отсутствие жалоб со стороны посетителей спортивных сооружений;
- отсутствие замечаний от контролирующих органов;
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении.
- к праздничным датам;
- по итогам квартала и года;

2.2. Премии выплачиваются работнику Учреждения с учетом фактически отработанного времени в премируемом периоде и личного вклада в деятельность Учреждения, а также исполнения должностной инструкции.

Время нахождения работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий. За дни отсутствия на работе (учебный отпуск, болезнь и т.д.) премия не начисляется.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет не более 3 должностных окладов в год.

2.3. Размер выплат сотрудникам за премируемый период уменьшается в случаях:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, спортсменов и взрослого населения;
- обоснованные жалобы посетителей;
- травматизм по вине работника;
- высокий уровень заболеваемости сотрудника (злоупотребление больничными листами);
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- пассивное участие в жизнедеятельности и общественных мероприятиях учреждения;
- наличие ошибок в ведении документации.

2.4. Премии не выплачиваются сотрудникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.5. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения либо отдельным работникам.

2.6. Решение о выплате премии работникам Учреждения оформляется приказом директора Учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.

2.7. Работникам Учреждения, уволенным на момент принятия решения о выплате премии, премия не устанавливается и не выплачивается.

3. Виды иных выплат и их размеры

3.1. Работникам учреждения (кроме тренеров) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (кроме работников учреждения, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих).

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются работникам исходя из фактически отработанного времени.

В случае назначения стимулирующих выплат работникам, имеющим родственные связи с руководителем учреждения, решение о размере выплат принимается коллегиально с участием представителя Минспорта Чувашии.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении не более 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты изменяется и начинается новый срок такой выплаты.

Размер выплаты – до 200 процентов от должностного оклада (ставки).

Руководителю учреждения и его заместителям выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы не устанавливаются.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии следующих критерий:

Таблица №1.

№ п/п	Критерии за качество выполняемых работ	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (ставки)
1	За личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением	10% - 200%
2	За наличие положительных отзывов о работе	10% - 100%
3	За реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта	10% - 200%
4	За дополнительные работы не входящие в должностные обязанности	10% - 300%
5	По итогам работы учреждения (за 1-6 места в республиканском смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений спортивной направленности)	10% - 100%
6	За организацию и проведение республиканских официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, участие в реализации комплекса ГТО	10% - 200%
7	Выполнение учреждением государственного задания	10% - 100%
8	За наличие у работника учреждения золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	10%
9	За наличие почетных званий:	
	- заслуженный тренер Чувашской Республики, заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики	30%
	- заслуженный тренер СССР, заслуженный тренер России, заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, заслуженный мастер спорта СССР, заслуженный мастер спорта России – 50 процентов от должностного оклада (ставки)	50%

Выплата работникам, имеющим несколько почетных званий (званий, почетных спортивных званий), устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании решения рабочей комиссии, оформленного протоколом в соответствии с Положением о премировании. Выплаты устанавливаются два раза в год.

Руководителю учреждения и его заместителям выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренные пунктами 1-8 Таблицы №1, не устанавливаются.

3.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта (в процентах от должностного оклада (ставки):

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 20 процентов.

Руководителю учреждения и его заместителям выплаты за стаж непрерывной работы не устанавливаются.